

OVERENSKOMST  
vedrørende  
løn- og ansættelsesvilkår for  
neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever

**\*\*NYT\*\*= Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato= Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato= Nyt efter overenskomstens ikrafttræden**

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL I. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE .....	4
§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE .....	4
KAPITEL II. MÅNEDSLØNNEDE .....	4
§ 2. PERSONALEAFGRÆNSNING .....	4
§ 3. FUNKTIONÆRLOV .....	5
§ 4. LØN .....	5
§ 5. GRUNDLØN .....	6
§ 6. FUNKTIONSLØN .....	6
§ 7. KVALIFIKATIONSLØN .....	7
§ 8. PENSION .....	8
§ 9. LØNUDBETALING .....	9
§ 10. ARBEJDSSTID .....	9
§ 11. BARN 1. (MED VIRKNING FRA 01-04-2009: OG ANDEN) SYGEDAG .....	10
§ 12. TJENESTEFRIHED .....	10
§ 13. TJENESTEDRAGT .....	10
§ 14. ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRINGSFORHOLD .....	10
§ 15. OPSIGELSE .....	11
§ 16. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR FOR MÅNEDSLØNNEDE .....	12
KAPITEL III. TIMELØNNEDE .....	14
§ 17. PERSONAFGRÆNSNING .....	14
§ 18. LØN, LØNBeregning, LØNUDBETALING .....	14

§ 19. PENSION .....	14
§ 20. OPSIGELSE .....	15
§ 21. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR FOR TIMELØNNEDE .....	15
KAPITEL IV. ELEVER .....	16
§ 22. LØN (NEUROFYSIOLOGIASSISTENTELEVER) .....	16
§ 23. ARBEJDSSTID .....	17
§ 24. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR (ELEVER) .....	18
KAPITEL V. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	19
§ 25. IKRAFTTRÆDEN .....	19
§ 26. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN .....	19
PROTOKOLLAT - AFTALE OM VILKÅR FOR ANSATTE I FLEKSJOB.....	20
BILAG 1. OVERGANGSBESTEMMELSER.....	21

## KAPITEL I. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

### § 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Overenskomsten omfatter personer, der ansættes som

- 1) neurofysiologiassistenter,
- 2) neurofysiologiassistentelever.

**Overenskomsten gælder for personale i regional tjeneste.**

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 2.*

**Overenskomsten gælder for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.**

**Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.**

*Stk. 3.*

Neurofysiologiassistenter forudsættes enten

- 1) at have fået udstedt uddannelsesbevis i henhold til den af Sundhedsstyrelsen etablerede uddannelse til neurofysiologiassistent eller
- 2) at have fået udstedt uddannelsesbevis i henhold til bekendtgørelse om uddannelse til hospitalsteknisk assistent med speciale i neurofysiologi.

Neurofysiologiassistenter, der ikke har gennemgået den i 1. afsnit nævnte uddannelse, omfattes ikke af nærværende overenskomst.

## KAPITEL II. MÅNEDSLØNNEDE

### § 2. PERSONALEAFGRÆNSNING

Kapitlet omfatter ansatte, som

- 1) har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen, og
- 2) er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse.

*BEMÆRKNINGER:*

*Mere end 1 måneds beskæftigelse er f.eks. ansættelse fra den 01-10-2008 til og med den 01-11-2008 eller ansættelse fra den 15-04-2009 til og med den 15-05-2009.*

§ 3. FUNKTIONÆRLOV

For neurofysiologiassistenter gælder vilkår efter Funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. §§ 15 og 16.

*BEMÆRKNINGER:*

*Ansatte, som ikke er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, er tillagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom (jf. Funktionærlovens § 5), fratrædelsesgodtgørelse (jf. Funktionærlovens § 2a) samt efterløn (jf. Funktionærlovens § 8).*

*Hvor der i Funktionærloven anvendes begrebet "uafbrudt beskæftigelse" og "ansættelsestid", beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.*

§ 4. LØN

*Stk. 1.*

Lønssystemet består af fire elementer:

Grundløn, jf. § 5

Funktionsløn, jf. § 6

Kvalifikationsløn, jf. § 7

Resultatløn.

Grundlønnen og enkelte centralt fastsatte tillæg er fastsat i denne overenskomst. Herudover aftales lønnen lokalt i de enkelte regioner.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 2.*

De ansatte er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (OK 11.20.11).<sup>1</sup>
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (OK 11.20.3).
3. Aftale om gennemsnitslønsgaranti (OK 11.20.5).

*BEMÆRKNINGER:*

*Aftalen om lokalløndannelse indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interessetvister, opsigelse og ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn.*

---

<sup>1</sup> Regionernes OK-Samling benævnes fremover OK.

*Den hidtidige aftale om resultatløn er indbygget i aftalen om lokal løndannelse.*

*Stk. 3.*

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

## § 5. GRUNDLØN

*Stk. 1.*

Grundlønnen for neurofysiologiassistenter dækker de funktioner, som den ansatte er i stand til at varetage som nyuddannet.

*Stk. 2.*

Grundlønnen er løntrin 23 indtil den 01-04-2009.

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 01-04-2009**

*Stk. 3.*

**Grundlønnen forhøjes til løntrin 24 med virkning fra den 01-04-2009.**

**Grundlønsforhøjelsen fra 01-04-2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.**

## § 6. FUNKTIONSLØN

*Stk. 1.*

Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen. Funktionsløn gives bl.a. for særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

*Stk. 2.*

På afdelinger, hvor neurofysiologiassistenter udøver undervisning-/vejledningsfunktioner for elever/studerende, aftales der lokalt funktionsløn herfor.

*Stk. 3.*

Til neurofysiologiassistenter, der varetager ledelsesfunktioner, aftales der lokalt funktionsløn herfor.

*Stk. 4.*

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes - med mindre andet aftales - som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 01-06-2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra den 01-04-2002, er pensionsgivende. Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

*Stk. 5.*

Der kan lokalt aftales en stillingsmæssig klassificering, således at stillingen slås op med en forud fastsat funktionsløn.

**BEMÆRKNINGER:**

*For den konkrete stilling aftales lønnen afhængig af funktioner i stillingen og forudsatte kvalifikationer. For den konkrete stillingsindehaver kan der ud over den stillingsmæssige klassificering aftales personlig funktions- og kvalifikationsløn.*

*Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der lokalt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn/tillæg kan nævnes:*

- *Eneansvarlig i jobfunktion*
- *Specialistfunktion*
- *Uddannelsesansvarlig på skolen*
- *Ledelsesfunktioner.*

## § 7. KVALIFIKATIONSLØN

*Stk. 1.*

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer (uddannelse, erfaring m.v.) erhvervet før og under ansættelsen.

**BEMÆRKNINGER:**

*Der kan lokalt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som den ansatte har erhvervet gennem arbejdet som neurofysiologiasistent. Desuden kan der lokalt aftales kvalifikationsløn på grundlag af gennemført specialuddannelse samt andre relevante kurser og uddannelsesaktiviteter af betydning for arbejdet.*

*Som eksempler på elementer, der kan indgå ved fastsættelse af kvalifikationsløn, peges på:*

- *Erfaring både fra ansættelse i det offentlige og på det private arbejdsmarked*
- *Erfaring fra arbejdsstedet eller lignende arbejdssted*
- *Erfaring udenfor faget, som kan have betydning for jobbet*
- *Efteruddannelse af faglig eller personlighedsudviklende karakter*
- *Specialviden*
- *Deltagelse i omstillingsprocesser/nye undersøgelser indført på afdelingen.*

*Der kan med fordel indgås forhåndsftaler, hvori kriterierne for kvalifikationsløn er fastlagt. Der vil så ikke skulle indgås konkret aftale hver gang en eller flere medarbejdere erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsftalen.*

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 01-04-2009**

*Stk. 2.*

Efter 6 års ansættelse som neurofysiologiassistent sker indplacering med virkning fra 01-04-2009 på kvalifikationslønttrin 26 og efter 10 års ansættelse som neurofysiologiassistent på kvalifikationslønttrin 28.

Indplaceringen den 01-04-2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

***BEMÆRKNINGER:***

*Også ansættelse som neurofysiologiassistent før 01-04-2009 medregnes ved afgørelsen af, om den ansatte fra 01-04-2009 skal indplaceres på løntrin 26 henholdsvis løntrin 28.*

*Stk. 3*

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt.

*Stk. 4*

Kvalifikationsløn ydes – med mindre andet aftales – som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 01-06-2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra den 01-04-2002, er pensionsgivende. Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 8. PENSION

*Stk. 1.*

For neurofysiologiassistenter oprettes en pensionsordning i Pen-Sam Gruppen. Pension ydes i henhold til vedtægterne.

*Stk. 2.*

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,1% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

*Stk. 3.*

For deltidsansatte som er berettiget til pension, er betalt merarbejde pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Stk. 4.

Regionen indbetaler pensionsbidraget til Pen-Sam Gruppen.

**BEMÆRKNINGER:**

*Efter aftale med FOA – Fag og Arbejde skal Regionernes Lønnings- og Takstnævn henstille, at institutionerne i de tilfælde, hvor en ansat fra personaleorganisationen modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførsel af disse beløb til pensionskassen.*

Stk. 5.

Bestemmelserne om pensionsordning, jf. stk. 1-4, gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, kommuner, de tidligere amter og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til, og som ansættes efter overenskomstens udsendelse.

**\*\*NYT\*\***

Stk. 6.

**For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales det efter overenskomsten gældende pensionsbidrag som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt på en pensionsordning eller anvendt til køb af frihed.**

**Ønske om indbetaling på en pensionsordning eller anvendelse til køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.**

**Ved udbetaling som løn gælder følgende:**

- Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
- Beløbet er ikke pensionsgivende.
- Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

**Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter reglerne i § 3, stk. 1 i Aftale om lønberregning/lønfradrag for månedslønnet personale.**

§ 9. LØNUDBETALING

Lønnen udbetales månedsvis bagud og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt eventuelt indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ 10. ARBEJDSSTID

Arbejdstidsaftalen mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag og Arbejde gælder (OK 11.05.11.1).

§ 11. BARNES 1. (MED VIRKNING FRA 01-04-2009: OG ANDEN) SYGEDAG

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 01-04-2009**

*Stk. 1.*

De ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed med løn på et barns første (med virkning fra 01-04-2009: og anden) sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) tjenestefriheden er forenelig med forholdene på tjenestestedet.

*BEMÆRKNINGER:*

*I vurderingen af, om anmodning om tjenestefrihed skal imødekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.*

*Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barns 1. (med virkning fra 01-04-2009: og 2.) sygedag.*

*Stk. 2.*

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemt og arbejdstidsbestemt tillæg.

*Stk. 3.*

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

§ 12. TJENESTEFRIHED

Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvor det er foreneligt med arbejdet.

Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en ledig stilling efter endt tjenestefrihed.

§ 13. TJENESTEDRAGT

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt.

§ 14. ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRINGSFORHOLD

Institutionerne er frit stillet med hensyn til antagelse af neurofysiologiassistenter, idet der dog fortrinsvis beskæftiges arbejdsløshedsforsikrede neurofysiologiassistenter.

## § 15. OPSIGELSE

### *Stk. 1.*

Funktionærlovens opsigelsesvarsel anvendes når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages-reglen) finder ikke anvendelse.

### *Stk. 2.*

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til FOA – Fag og Arbejde ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

### *Stk. 3.*

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes forbundet skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er tilstede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres forbundet herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at den ansatte har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til forbundet.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Den nævnte underretning sendes til:*

*FOA – Fag og Arbejde*

*Staunings Plads 1-3*

*1790 København V.*

*Mailadresse: forha001@foa.dk*

### *Stk. 4.*

Forbundet kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis forbundet skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Forbundet kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

### *Stk. 5.*

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i regionen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan FOA – Fag og Arbejde kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor regionen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 6.*

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Regionernes Løn-  
nings- og Takstnævn og 2 af FOA – Fag og Arbejde, hvorefter parterne i forening peger  
på en opmand. **Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med  
anmodning om udpegning af opmanden. Kan enighed om indstilling ikke opnås,  
anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden  
fungerer som nævnets formand.**

**BEMÆRKNINGER:**

*Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i  
lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kapitel 2.*

*Stk. 7.*

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter  
og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke  
er rimeligt begrundet i den ansattes eller regionens forhold, kan det pålægges regionen at  
afbøde virkningerne af opsigelsen, hvis den ansatte og regionen ikke begge ønsker an-  
sættelsesforholdet opretholdt ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørel-  
sen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor  
længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvan-  
lig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel over  
for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet.  
Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

**\*\*NYT\*\***

§ 16. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR FOR MÅNEDSLØNNEDE

Følgende aftaler i protokollatet om generelle ansættelsesvilkår (OK 11.32.1) gælder  
(nummereringen henviser til protokollatets numre og til OK):

1. Ansættelsesbreve (OK 11.21.1).
2. Lønninger (OK 21.03.1).
4. **Løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen (OK 11.20.22).**
5. Beskæftigelsesanciennitet (OK 11.13).
6. Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (OK 21.07.1).
7. Lønberegning/lønfradrag (OK 21.12.1).
9. Supplerende pension (OK 11.25.1).
11. Gruppeliv (OK 11.11.1).
12. Tilrettelæggelse af arbejdstid (OK 11.05.0).
13. Decentrale arbejdstidsaftaler (OK 11.05.2).
14. Deltidsarbejde (OK 11.28.1).
15. **Deltidsansattes adgang til højere timetal (OK11.28.2).**
16. Tidsbegrænset ansættelse (OK 11.27.1).
18. Konvertering af ulempetillæg (OK 11.17.1).
19. Tele- og hjemmearbejde (OK 11.26.1).
20. Ferie (OK 11.04.1).

**BEMÆRKNINGER:**

*Den Særlig feriegodtgørelse udgør 2,2%. Hertil kommer forhøjelsen på 0,45% i 2010 i ferieaftalen.*

21. Barsel mv. (OK 11.09.2).
22. Tjenestefrihed uden løn (OK 11.30.1).
23. Seniorpolitik (OK 11.22.1).
- 24. Integrations- og oplæringsstillinger (11.34.1).**
25. Befordringsgodtgørelse (OK 21.14.1).
26. Competenceudvikling (OK 11.16.2).

**BEMÆRKNINGER:**

*Som led i den almindelige tillidsrepræsentantvirksomhed kan tillidsrepræsentanter for FOA – Fag og Arbejde med lederen på arbejdspladsen drøfte spørgsmål om gennemførelsen af kompetenceudviklingsindsatsen for de pågældende personalegrupper, jf. Rammeforfølge om medindflydelse og medbestemmelse § 11, stk. 2 (Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg § 2, stk. 2).*

*Hvis tillidsrepræsentanten finder, at arbejdsgiveren ikke efterlever Aftalen om kompetenceudvikling, kan den lokale afdeling anmode om en fornyet lokal drøftelse.*

*Hvis der ikke efter lokale drøftelser er opnået et for begge parter tilfredsstillende resultat, og en af parterne finder, at årsagen er, at den anden part ikke efterlever aftalen, kan hver af parterne anmode overenskomstparterne om at bistå ved fornyet lokal drøftelse.*

27. Socialt kapitel (OK 11.08.1).

**BEMÆRKNINGER:**

*Neurofysiologiassistenter er omfattet af supplerende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob, jf. protokollatet til overenskomsten.*

- 28. Trivsel og sundhed (OK 11.35.1).**
- 29. Kontrolforanstaltninger (OK 11.16.4).**
30. Virksomhedsoverenskomster (OK 11.24.1).
31. Retstviftaftalen (OK 21.04.2).
32. SU og tillidsrepræsentanter (OK 11.16.1).
33. MED og tillidsrepræsentanter (OK 11.16.2).
34. Sammenhængende personalepolitiske drøftelser
35. Statistikgrundlag for de lokale forhandlinger (OK 11.20.4).

### KAPITEL III. TIMELØNNEDE

#### § 17. PERSONAFGRÆNSNING

Kapitlet omfatter ansatte, som

- 1) har en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen, eller
- 2) er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse.

#### § 18. LØN, LØNBeregning, LØNUDBETALING

*Stk. 1.*

Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen (grundløn, funktionsløn, kvalifikations- og resultatløn).

*Stk. 2.*

De ansatte har – hvor ingen anden afregningsform er fastsat – ret til ugentlig afregning.

*Stk. 3.*

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt eventuelt indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: ”1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget”.

#### § 19. PENSION

*Stk. 1.*

Regionen opretter pensionsordning i Pen Sam Gruppen for social- og sundhedspersonale for neurofysiologiassistenter, der har været beskæftiget i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger inden for de seneste 8 år regnet fra den 01-06-2002.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, hvor alle betingelserne er opfyldt. Når pensionsretten er opnået indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

Dokumentationspligten for forudgående ansættelse i regioner, de tidligere amter og kommuner påhviler den ansatte.

*Stk. 2.*

Neurofysiologiassistenter, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 8 ved tidligere beskæftigelse i regioner, de tidligere amter og kommuner, omfattes straks af den relevante pensionsordning.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 3.*

§ 8, stk. 2-6 finder tilsvarende anvendelse.

## § 20. OPSIGELSE

### *Stk. 1.*

For ansatte, der er funktionærer i henhold til funktionærlovens § 1, og som har en ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer, gælder funktionærlovens opsigelsesvarsel.

### *Stk. 2.*

For ansatte, der ikke er omfattet af funktionærlovens § 1, kan tjenesteforholdet opsiges fra dag til dag.

Ved sygdom betragtes ansættelsesforholdet som ophævet.

## § 21. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR FOR TIMELØNNEDE

### **\*\*NYT\*\***

#### *Stk. 1.*

Timelønnede ansatte er i øvrigt omfattet af følgende bestemmelser i kapitel 2:

- § 4. Løn
- § 10. Arbejdstid
- § 13. Tjenestedragt
- § 14. Ansættelses- og arbejdsløshedsforsikringsforhold
- § 16. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede bortset fra punkterne 1, 6-9, 21-23.

#### *Stk. 2.*

Ansatte, som er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, har ret til løn under sygdom.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Bestemmelsen vedrører ansatte, som overvejende er beskæftiget med funktionærarbejde i gennemsnitligt mindst 8 timer pr. uge i højst 1 måned.*

*Ansatte, som ikke er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, har ikke krav på fuld løn under sygdom, men er omfattet af Lov om sygedagpenge.*

#### *Stk. 3.*

Timelønnede har adgang til fravær på barns 1. (med virkning fra 01-04-2009: og 2.) sygedag efter reglerne i § 11, stk. 1 og stk. 3.

Hvis den ansatte har ret til løn under sygdom, har pågældende ret til løn under fravær på barns 1. sygedag efter reglerne i § 11, stk. 2. Hvis den ansatte ikke har krav på løn under sygdom, udbetaler arbejdsgiverne et beløb, der svarer til dagpengebeløbet.

## KAPITEL IV. ELEVER

## § 22. LØN (NEUROFYSIOLOGIASSISTENTELEVER)

*Stk. 1.*

Lønnen udgør følgende i kr. pr. måned indtil den 01-04-2009 (31-03-2000 niveau).

1)	Under 18 år	1. – 6. måned	7. – 18 måned	19. og flg. måned
	Gruppe 0	4.490,95	5.221,84	6.318,12
	Gruppe 1	4.556,05	5.305,46	6.429,67
	Gruppe 2	4.601,07	5.363,36	6.506,86
	Gruppe 3	4.666,16	5.447,07	6.618,43
	Gruppe 4	4.711,20	5.504,97	6.695,62
2)	Over 18 år	1. – 6. måned	7. – 18 måned	19. og flg. måned
	Gruppe 0	6.323,87	7.054,75	8.151,03
	Gruppe 1	6.388,96	7.138,37	8.262,59
	Gruppe 2	6.433,99	7.196,27	8.339,78
	Gruppe 3	6.498,99	7.279,98	8.451,34
	Gruppe 4	6.544,03	7.337,88	8.528,53
3)	Elev, der har gennemført 2. skoleperiode, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, før praktikuddannelsen indledes, henføres til trin 7.-18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse elever til trin 19. og flg. måneder.			

**BEMÆRKNINGER:**

*I forbindelse med elevers flytning mellem institutionerne følger gruppetil-lægget det faktiske tjenestesteds beliggenhed.*

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 01-04-2009***Stk. 2.*

**Med virkning fra den 01-04-2009 udgør lønnen følgende i kr. pr. måned (31-03-2000 niveau):**

1)	Under 18 år	1. – 6. måned	7. – 18 måned	19. og flg. måned
	Gruppe 0	<b>4.657,62</b>	<b>5.388,51</b>	<b>6.484,79</b>
	Gruppe 1	<b>4.722,72</b>	<b>5.472,13</b>	<b>6.596,34</b>
	Gruppe 2	<b>4.767,74</b>	<b>5.530,03</b>	<b>6.673,53</b>
	Gruppe 3	<b>4.832,83</b>	<b>5.613,74</b>	<b>6.785,10</b>
	Gruppe 4	<b>4.877,87</b>	<b>5.671,64</b>	<b>6.862,29</b>
2)	Over 18 år	1. – 6. måned	7. – 18 måned	19. og flg. måned
	Gruppe 0	<b>6.490,54</b>	<b>7.221,42</b>	<b>8.317,70</b>
	Gruppe 1	<b>6.555,63</b>	<b>7.305,04</b>	<b>8.429,26</b>
	Gruppe 2	<b>6.600,66</b>	<b>7.362,94</b>	<b>8.506,45</b>
	Gruppe 3	<b>6.665,66</b>	<b>7.446,65</b>	<b>8.618,01</b>
	Gruppe 4	<b>6.710,70</b>	<b>7.504,55</b>	<b>8.695,20</b>

- 3) Elever, der har gennemført 2. skoleperiode, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, før praktikuddannelsen indledes, henføres til trin 7.-18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse elever til trin 19. og flg. måneder.

*BEMÆRKNINGER:*

*I forbindelse med elevers flytning mellem institutionerne følger gruppetil-lægget det faktiske tjenestesteds beliggenhed.*

*Stk. 3.*

Elever aflønnes som vokselev efter løntrin 11, hvis eleven ved elevkontraktens indgåelse er fyldt 25 år.

*Stk. 4.*

Aftale om lønforholdene for visse elever (under 18 år) gælder for neurofysiologiassistentelever, jf. (OK 11.23.2).

*Stk. 5.*

Aftale om decentral løn gælder (OK 11.18.1).

*Stk. 6.*

For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på skolehjem i henhold til § 2, stk. 2 i Bekendtgørelse om optagelse af elever på skolehjem og om elevbetaling nr. 533 af den 17-06-1996, refunderer regionen elevens udgifter til den af skolehjemmet fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet.

## § 23. ARBEJDSSTID

*Stk. 1.*

Arbejdstidsaftalen mellem FOA – Fag og Arbejde og Regionernes Lønnings- og Takstnævn gælder (OK 11.05.11.1), jf. dog nedenfor.

*Stk. 2.*

Elever er ikke omfattet af bestemmelsen om deltidsansattes merarbejde og bestemmelserne for timelønnede.

*Stk. 3*

Honorering for arbejde på særlige tidspunkter kan enten:

- betales som et tillæg af timelønnen, eller
- afspadsres i en efterfølgende periode

med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Med mindre andet aftales lokalt udbetales honorering for aften/nattjeneste kl. 17.00-06.00.

*Stk. 4*

Det aftales lokalt, hvordan arbejde på særlige tidspunkter honoreres.

Med mindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsring være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsring ikke er afviklet udbetales honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

*Stk. 5*

Neurofysiologiassistentelever over 18 år honoreres for arbejde på særlige tidspunkter således:

- For effektiv tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 ydes et tillæg der udgør 50% af timelønnen eller tilsvarende afspadsring.
- For effektiv tjeneste mellem kl. 23.00 og 06.00 ydes et tillæg der udgør 50% af timelønnen.
- For effektiv tjeneste fra lørdag kl. 08.00 til søndag kl. 24.00 ydes et tillæg der udgør 55% af timelønnen eller tilsvarende afspadsring.
- For effektiv tjeneste på sønehelligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 ydes et tillæg der udgør 55% af timelønnen eller tilsvarende afspadsring.

Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen beregnet efter § 22, stk. 1.

*Stk. 6.*

Voksenelever honoreres for arbejde på særlige tidspunkter således:

- For effektiv tjeneste mellem kl. 17.00 og 23.00 ydes et tillæg der udgør 28% af timelønnen.
- For effektiv tjeneste mellem kl. 23.00 og 06.00 ydes et tillæg der udgør 31,5% af timelønnen.
- For effektiv tjeneste fra lørdag kl. 08.00 til søndag kl. 24.00 ydes et tillæg der udgør 40% af timelønnen.
- For effektiv tjeneste på sønehelligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 ydes et tillæg der udgør 50% af timelønnen eller tilsvarende afspadsring.

Timelønnen udgør 1/1924 af lønnen efter § 22, stk. 3.

## § 24. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR (ELEVER)

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 01-04-2009**

For elever gælder følgende bestemmelser som for månedslønnede:

1. § 9. Lønudbetaling bortset fra bestemmelsen om pension
2. § 11. Barns 1. (med virkning fra 01-04-2009: og 2.) sygedag

- 3. § 12. Tjenestefrihed
- 4. § 13. Tjenestedragt
- 5. § 14. Ansættelses- og arbejdsløshedsforsikringsforhold
- 6. § 16. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede bortset fra punkterne 5-6, 9, 14 og 23.

## KAPITEL V. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

### § 25. IKRAFTTRÆDEN

**\*\*NYT\*\***

Overenskomsten træder i kraft, hvor intet andet er anført, den **01-04-2008**.

### § 26. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN

**\*\*\*NYT\*\*\***

*Stk. 1.*

Nærværende overenskomst kan såvel af Regionernes Lønnings- og Takstnævn som af FOA – Fag og Arbejde opsiges med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den **31-03-2011**.

*Stk. 2.*

Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning på grundlag af de på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftaler om lønninger for ansatte i regionerne.

København, den **01 OKT. 2008**

For FOA – FAG OG ARBEJDE:

*Dennis Nielsen - Karen Ugel*

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

*Sy... / Jette R.*

PROTOKOLLAT - AFTALE OM VILKÅR FOR ANSATTE I FLEKSJOB

*Stk. 1.*

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

*Stk. 2.*

Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

*Stk. 3.*

Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltage. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.

## BILAG 1. OVERGANGSBESTEMMELSER

### *Stk. 1.*

De pr. den 31-03-1998 ansatte, der overgik til nye lønformer pr. den 01-04-1998, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusive tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn.

Den del af lønnen som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

### *Stk. 2.*

De neurofysiologiassistenter, der med virkning fra den 01-04-1998 fik et personligt overgangstillæg på et løntrin fortsætter med denne personlige indplacering under ansættelse i amtet.

### *Stk. 3.*

Allerede ansatte i særligt klassificerede stillinger fortsætter som en personlig ordning deres hidtidige lønforløb, indtil der indgås aftale efter bestemmelsen.